

班组建设方案

班组文化建设活动是班组建设和工作的一项基本工作，是班组开展团结、友爱、互助、共赢工作环境的有效方式。在创建“和谐班组、责任班组、示范建设班组”活动中，给每个运行班组创造一个共同的工作环境中，班组的凝聚力更显重要。通过这项建设活动，我们希望可以形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好工作氛围，促进班组整体更新的发展。

我们会更进一步的深入推进班组建设，充分发挥这一活动对全面提升班员综合素质、促进班组不断创新、加快发展的重要作用，创造工作新局面。特制定工作计划如下：

一月：

- 1.组织开展TnPM、6s活动还开展关于班组文化建设活动的宣传工作，发放班组文化建设的宣传资料。

- 2.宣传稿上报

二月：

- 1.设立班组文化建设的组织机构，设立班组愿景，个人愿景。

- 2.宣传稿上报

三月：

- 1.正式启动班组文化建设活动。

2.宣传稿上报

四月：

- 1、整理班组建设的相关资料。
- 2、整理班组建设基本情况，做好班组建设的下一步工作。
- 3、做好TnPM展板内容。宣传稿上报
- 4、拟订班组文化建设各项制度。

五月：

- 1、组织开展班组技术知识交流活动，分享工作经验，其心协力，共同解决工作难题。
- 2、做好班组安全文化宣传活动。
- 3、做好TnPM展板内容、宣传稿上报
- 5、每月“我眼中的明星”评比上橱窗。
- 6、技术比武活动。

六月：

- 1、开展班组劳动竞赛，搜集班组成员对于班组文化建设的合理建议。
- 2、迎接好6月份安全月活动的主题工作
- 3、每月宣传稿上报。
- 4、TnPM活动讨论会。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

七月：

1、做好上半年班组文化建设的工作总结。

2、整理各运行班组的工作(活动)资料，存档。

2.宣传稿上报

4、TnPM活动半年工作总结。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

八月：

1、组织安全文化教育图片展。

2、开展文化体育活动、宣传稿上报

4、做好TnPM展板的正常工作。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

九月：

1、组织读书活动，要求每个成员写一篇心得。

2.宣传稿上

4、每月“我眼中的明星”评比上墙。

十月：

1、开展经验交流讨论会(四所一中心)。

2、调查班组员工的培训需求。

2.宣传稿上报

4、TnPM按月开展。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

十一月：

1、岗位练兵活动。

2、文化墙。

3、TnPM开展工作分析。

4、每月“我眼中的明星”评比上墙。

十二月：

1、做好法制宣传月系列活动。

2、开展元旦、年底系列主题活动。

3、收集整理班组文化建设活动的资料。

4、完成年度班组优秀积极分子的评选。

5、做好本年度班组工作总结。

6、召开班组年终总结会。

7、文化墙。

8、每月“我眼中的明星”评比上墙。

一、班组建设基础性管理工作。

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习资料，督促各班组开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行供给支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自我是团结上进的团体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的职责感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮忙，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

二、加强培训教育，提高员工队伍综合素质。

公司打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至此刻公司共进行培训75项、319次，经过培训和学习到达了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，经过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工借阅图书，开展读书活动;同时采用影象设备，组

织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工在实际工作中加以应用。

三、落实现场安全，提升岗位技能，确保生产运行稳定。

安全管理工作是开展班组建设的重要组成资料。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情景下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点资料。

公司各班组根据作业的特殊要求认真制定了安全生产职责制，职责落实到人，使大家的主人翁意识和工作性得到较大提高。与此同时，公司在班组中开展员工查找隐患和员工隐患报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，到达全员参与，提高员工参与管理的本事，从查找自我身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化提议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

四、加强沟通交流，建立和谐稳定氛围。

公司经过开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立职责意识、危机意识及应对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工沟通交流，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

五、开展创新、技改技革活动，增加效益。

公司组织各部室、班组开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

为了进一步加强班组建设工作，强化班组安全管理，提高职工的安全意识及安全技能，夯实班组建设基础，逐步实现安全工作标准化、规范化、制度化，确保安全运行，特制订本方案。

一、加强班组建设方面

（一）提升员工基本素质：加强员工政治素质、职业素养、行为规范和岗位业务技能建设，从理论知识、技能操作和工作业绩等多方面入手，综合考察每一位员工的岗位能力，加强岗位基本功训练，以点带线、以线带面，全面加强班组队伍建设。

（二）加强基础管理：完善管控机制，细化实施方案，深入推进岗位责任制和专项责任制的全面落实，落实公司、部门各项工作要求，做到岗位目标清楚、职责清晰；建立健全班组内控体系，做到全面覆盖，环环相扣，流程简约，执行有力。

（三）基层建设：以班组建设为主，发挥班委的战斗堡垒作用和班组长模范带头作用，以部分带动整体，落实水暖站日常维护保养措施，梳理工作流程，确保设备运行正常；通过班组教育培训学习、实操演练，提高员工业务能力，积极反思班组制度化、规范化、程序化建设，强化岗位责任落实。

（四）不断提升班组人员技能水平。一是要深入开展师徒帮教活动。新员工到班组，为其选好师傅，签订好师徒帮教协议，明确双方的责任和义务，促进师徒共同提高，营造良好学习氛围。二是要加强班组员工的技能培训。坚持干什么学习什么、缺什么补什么的原则，通过开展多层次多种形式的技能培训，达到应知应会的要求。三是广泛开展岗位练兵

、技术比武活动，营造“比学赶帮超”的氛围，发现自身不足，互相学习，培养岗位核心力量。

（五）统筹调配，合理安排。合理安排，布置工作任务。班组长做该做的事，不能推给其他员工或科队，工作交接清楚，本班可以完成的工作不要推给下一班组，应该一次完成的工作，不要重复做。要尽量精简台账、资料和报表，尽量减少重复检查、考核、评比，为班组减压减负。

（六）进一步改进评比奖励办法。不断改进班组优秀员工的评比、奖励，如优秀员工、季度标兵等等；不断完善班组评比标准，不断改进班组检查评比的方法，尽量做到客观真实，班组要重视精神激励作用，合理运用表扬和批评，增强班员的团队意识，不断激发争先创优的热情，为企业发展建功立业。

二、提高安全裕度工作

（一）加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

（二）教育员工自觉遵守安全规定。要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章。

（三）履行安全职责，强化安全责任。要结合本班、每个员工、每个岗位的安全工作职责，认真细化职责内容，明确安全管理责任，并通过安全教育和日常绩效考核，督促员工落实安全责任，切实把各项岗位安全工作落到实处。

（四）协助科室搞好安全工作。以高度的主人翁责任感和集体主义思想，强化“安全第一”思想，把安全工作当成头等大事，发动全员力量，人人将安全，人人落实安全责任，共同搞好安全工作，确保本科室全年安全工作平稳。

（五）积极为安全工作献计献策。动员全班员工，随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本岗位、本班组、本行业的安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为企业安全工作中出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。

（六）落实信息报告制度。发生设备故障要做到及时报告；并分析事故原因，吸取教训，制订措施，避免类似事故的发生。班组成员发现安全隐患或其他不安全因素时，立即报告班组长，班组长安排处理或上报信息。

根据中国安全生产协会颁布的《安全管理标准化示范班组评定标准》（试行）、集团公司下发的《中国石油化工集团公司安全管理手册》以及中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司（以下简称公司）20xx年年度HSE会议“强三基”工作布置，进一步夯实公司基层单位安全基础工作，全面推进安全生产标准化建设，切实提高安全管理管理水平，特制订本方案，在公司内部开展“班组安全生产标准化建设”活动。具体方案如下：

一、指导思想

以科学发展观为指导，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立科学发展、安全发展的理念，以夯实三基工作（基层建设、基础工作、基本功训练）为抓手，深化班组安全文化建设为目的，以争创安全生产标准化优秀班组和班组长活动为载体，进一步落实班组安全生产责任制，健全班组安全管理制度，强化班组安全教育，加强班组现场安全管理，完善班组安全考核，全面提升班组安全生产工作水平。

二、工作目标及范围

通过公司组织开展“班组安全生产标准化建设”，达到以“5831”为标准的班组安全建设，即五项基础、八大支柱、三项支撑和一个目标，共同构建成一个“班组安全屋”。切实把班组安全建设管理落实到制度上

，把责任落实到岗位上，把措施落实到班组的每个工作环节上，把安全投入落实到生产上，使班组做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核制度化、工作管理系统化和现场管理规范化的基层安全管理保障机制，为公司安全生产奠定基础。

方案对象为公司所有运行横大班组。

三、组织机构

为更好地推动“班组安全生产标准化建设”的深入开展，落实各项相关管理制度，公司将成立“班组安全生产标准化建设”活动领导小组。

组长：张爱明

副组长：朱建民何文忠杨杰成初泰安

成员：高英杰郭晓明屠志龙宋少兵余鹏

韵明生何洋田志安李成林贺永刚

姜云锋宋振琪闫济民贺文龙黄继强

宁冬

活动领导小组下设办公室，设在安全环保部，负责活动的组织协调、检查考核、总结评比和信息报送等相关工作，办公室主任由部门负责人何文忠担任。

四、工作职责

1.制定公司“班组安全生产标准化建设”活动实施方案，加强组织领导，落实责任措施，确保活动持续有效地开展；

2.贯彻落实“班组安全生产标准化建设”活动要求，具体负责各单位班组建设活动的指导、监督、检查和考评；

3.组织相关单位制定班组安全管理制度；

4.对各单位“班组安全生产标准化建设”活动开展情况定期进行分析总结，不断改进提高；

5.做好现场学习、观摩会等工作；

五、班组安全标准化建设的主要内容

（一）安全管理“五项基础”

1.岗位与职责

（1）班组长

班组长是班组安全工作的第一责任人，对班组安全工作负全责。

（2）安全员

班组应按要求设置兼职安全员，其职责是协助班组长开展班组安全管理工作。

（3）群众安全监督员

班组必须按要求设兼职的群众安全监督员，其主要职责是监督班组长、班组安全员是否按上级要求认真开展班组安全管理工作，是否遵章守纪，是否按“五同时”的要求开展安全生产工作。群众安全监督员发现班组安全管理存在的问题时，要及时通过各种有效方式逐级反馈。

（4）临时负责人

班组分散作业时，每个分散工作团队的负责人即为安全负责人。

安全员不在岗时，班组长必须明确安全代管人员。

班组长不在岗时，安全员有权安排班组有关人员处理与安全有关的工作。

(5) 员工

建立班组成员“一岗双责”，明确各岗位在完成生产任务的同时应履行的安全责任。

2.制度、规程和标准

(1) 规章制度

班组应建立健全安全生产管理考核细则，并发放到员工，规范员工的生产作业行为。

班组应严格执行公司制定的：岗位HSE职责、交接班制度、会议制度、班组安全生产检查制度、HSE培训教育制度。

(2) 操作规程

班组每个岗位所从事的作业及其所操作的设备、都必须有工艺技术规程、HSE技术规程、检维修技术规程或相应的操作标准。

(3) 作业标准

班组应严格执行现场管理标准、员工行为标准、岗位作业标准、设备点检标准、质量控制标准等，标准要科学、合理、适用；做到“简化、量化、程序化”。

(4) 临时措施

对临时性工作，班组应制定出书面安全措施，经审批后实施。

(5) 执行

班组成员对上述各项制度、规程和临时性措施要做到：应知应会、能说会用，制度上墙、熟记在心、严格执行。

(6) 评估与修订

班组要根据现场资源和相关因素的变化、以及以往事故教训等，检查现有制度、规程和标准。提出补充和修改意见，上报批准后执行。

3.教育与培训

(1) 计划

班组要根据本班组的具体情况和上级要求，制定并实施班组安全教育与培训计划。

(2) 要求

班组长、安全员、群众安全监督员应经过岗位任职能力培训，考核合格后方可任职。

班组应对操作岗位人员进行安全教育和操作技能培训，使其熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，并确认其能力符合岗位要求。未经安全培训，或培训考核不合格的从业人员，不得上岗作业。

新入厂（矿）人员在上岗前经过三级安全教育培训后，班组要组织其签订“师徒合同”，制定系统的训练计划，进行指导和考核。

在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，应对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。

操作岗位人员转岗、离岗一年以上重新上岗者，应进行车间(工段)、班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作。

从事特种作业的人员应取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

(3) 方法

班组要有计划地对下属和新员工进行技能训练和现场指导，提高班组成员作业技能。班组应创新安全教育的方法和形式。

4.安全管理台账

(1) 台账与内容

班组要建立两本安全管理台账，即静态的管理制度类台账和动态的原始记录类台账。

静态的管理制度类台账包括：班组人员基本情况表、主要作业内容及危险因素一览表、安全承诺书、岗位职责、各项管理制度、岗位操作法、安全设施一览表、劳保用品管理及其他相关技术支持资料。

动态的原始记录类台账包括：安全活动（会议）记录、安全教育记录、安全检查记录、隐患整改记录、危险源监控记录、危险作业安全技术交底记录、事故应急演练记录、安全考核记录等。

(2) 台账管理

静态的管理制度类台账要做到有效版本完整保存，并附有持续改进的内容；动态原始记录类台账要做到记录及时、准确、清楚，内容齐全，保存完好。

5.设备与设施

(1) 生产设备设施

生产设施设备应满足安全生产的基本要求。班组要对生产设备设施中不安全因素及时反馈到有关部门，并能按本质化安全目标要求，提出技术改造、现场改善提案，促进企业不断提高设备设施的安全度。

（2）安全设备设施

班组应对所辖区内预防、控制和减少事故影响的三类安全设施，要定期进行维护保养，确保齐全、完好、有效。安全设备设施不得随意拆除、挪用或弃置不用；确因检维修拆除的，应采取临时安全措施，检维修完毕后立即复原。

（二）安全管理“八大支柱”

作业程序

1.作业前的准备

班组在作业之前，要进行工器具和作业文件的准备、班前安全检查和生产现场的安全巡视，掌握安全状况。班前安全检查内容包括：设备运转情况、作业现场隐患、班组成员劳动纪律、精神状态、劳保用品的配备与穿戴情况等。

2.班前会与班后会

班组每天要召开班前会和班后会，具体安布置和总结当天（班次）的安全生产工作。

3.危险辨识

员工在作业之前，要对作业方法、程序、物料、工器具、设备设施、作业环境等进行风险分析，查找和识别危险源和危险因素，采取有效措施，确保作业安全。

4.隐患排查与治理

班组应对作业场所、环境、人员、设备设施和作业活动进行隐患排查。

班组要采用安全检查表等方法，通过岗位自查、员工互查、安全员检查、班组长检查、季节性检查、节假日检查、日常检查、改善提案等方式开展隐患排查。

将隐患排查结果进行分类处置，本着“三定四不推”的原则进行隐患治理；班组不能解决的，要提出相应改善提案上报有关部门并做好记录。

重大事故隐患在治理前应采取临时控制措施并制定应急预案。

隐患治理措施包括：工程技术措施、管理措施、教育措施、防护措施和应急措施。

为了认真贯彻落实上级文件精神，进一步提高班组建设的质量和水平，增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，同时根据公司要求，为了更进一步推进班组建设，发挥班组的优势，我矿山决定今年开展班组安全建设活动，并制定班组安全建设活动实施方案。

一、充分认识班组安全建设的重要意义。

1、班组是企业的细胞，班组的安全工作，是企业安全生产的基础。要搞好安全工作，必须抓好班组这个最基层、最基础的单元，实现班组规范化管理、标准化建设，是夯实我矿山安全基础，推动我厂安全发展、可持续发展的关键环节。

2、班组安全建设是提升管理水平的有效方法，安全管理的基础在班组，执行力在班组中体现，效益通过班组实现，安全由班组来保证。通过班组安全建设，全面提升班组精细化管理水平，提高班组成员的执行力、战斗力、创造力，提高班组经济效益。

3、班组安全建设，是减少“三违”，防范事故的有效途径，企业安全事故80%是由“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）造成的，只有始终坚持“安全第一”，严格执行安全管理制度，充分发挥班组安

全生产第一道防线的作用，减少和杜绝“三违”现象，有效遏制重大事故发生，保障安全生产。

二、组织机构：

矿山成立班组安全建设活动领导小组，成员如下：

- 1、组长：xx。
- 2、副组长：xx、xx。
- 3、成员：xx、xx、xx。

三、活动目标。

班组安全管理制度化、规范化，职工安全防范意识和能力明显增强，杜绝重大人身伤亡和设备事故，努力实现班组“零事故、零隐患、零缺陷、零违章”，全面完成矿山年度安全生产目标任务。

四、班组安全建设的主要内容。

（一）建立完善班组安全生产管理体系。

1、强化班组安全制度建设，主要包括：

- （1）班前会制度。
- （2）安全质量标准化管理制度。
- （3）隐患排查治理制度。
- （4）事故报告和处理制度。
- （5）安全检查与奖惩制度。

(6) 安全举报制度。

(7) 安全绩效考核制度。

2、抓实安全生产责任制，明确班组是作业现场安全生产责任主体，实现班组长作业现场安全生产责任制。

3、完善班组安全生产目标控制、考核激励机制，把安全生产控制目标层层分解落实到班组，实行班组安全生产目标考核制度。

(二) 规范班组长管理。

1、完善班组长任用机制，明确任用标准，规范选拔程序。班组长一般要求高中以上文化程度，3年以上现场工作经历。

2、规范班组长管理方式，实行定期聘用制度，健全班组长人才激励机制，拓宽用人渠道，选拔优秀人才。

(三) 加强班组现场安全管理。

1、严格落实班前会制度，把开好班前会作为现场管理的第一道程序，结合上一班作业现场存在的问题，针对每一环节，每个岗位，布置好当班安全生产及各岗位应协调处理的事项，明确工作中注意的问题，识别不安全因素，落实相应的防范措施。班前会具体内容：

(1) 传达学习上级有关安全工作的文件、指示或事故案例。

(2) 布置工作任务的同时进行安全交底，使员工熟知工作中相应的安全措施或注意事项。

(3) 说明上一班的设备及安全设施运行状况，对遗留的安全问题提出防范措施。

(4) 明确安全值班负责人和安全检查的重点。

(5) 对员工掌握安全操作规程及事故应急预案情况进行提问或抽查。

2、严格执行交接班制度，要填写好交接班记录，必须把相关原始记录一一交接清楚，防止问题不明，措施不当而危及安全生产。

(1) 交班规定。

班组长提前10分钟组织本班人员汇总本班工作，准备好交接内容。

交接人主动向接班人介绍生产情况、设备运行情况及有关通知。

有以下情况应拒绝交班并汇报主管领导：接班人班前饮酒或精神异常；交班内容中存在问题尚未弄清；接班负责人未按时到岗；交班人必须实事求是交清班中全部情况，不得遗漏隐瞒；本班内有条件解决的问题不得遗留交班。

(2) 接班规定。

接班人员穿戴好防护用品提前10分钟参加班前会。

接班人提前按巡检路线和内容检查设备。

与交班人对口交接，由双方当班班组长在交接记录上签认。

接班条件不符合要求时，如确因设备问题，难以在短时间内处理好，经接班人同意，双方确认后，交班人方可离岗。

接班时由接班班组长组织本岗的检查工作。

3、充分发挥全员监督作用，要做到班组长不违章指挥，班员不违章作业、不违反劳动纪律，做到治之于未现，防患于未然。

4、加强隐患排查治理工作，抓好隐患排查，实行班组隐患分级管理，落实治理责任，对生产场所、安全生产设备及各系统进行定时、定点、定

线路、定项目巡回检查，及时排查治理现场事故隐患。隐患没排除班组长不得组织生产。

（四）加强班组安全教育培训工作。

加强安全教育培训工作，重视和发挥班组在员工教育培训中的主阵地作用，加强班组安全知识、岗位技能培训，严格新员工的岗前三级安全培训，加强班组应急救援知识培训，建立班组应急预案，充分利用典型案例，开展警示教育，汲取事故教训，增强事故防范意识，提高事故防范能力。

（五）落实班组安全生产检查确认制度。

班组安全生产检查应明确检查内容、检查标准、检查方法、检查周期等，形成安全检查记录。

- 1、班组长要对当班职工健康状况、精神状态和劳动防护用品穿戴情况进行确认。
- 2、当班职工要对使用的设备、工器具、物料等安全状态进行确认。
- 3、当班职工要对各种安全防护器材和装置、检测仪器等完好情况进行确认。
- 4、当班职工要对工作岗位及周围环境的危险因素进行确认。
- 5、岗位职工要对检修作业设备的停运、试车前安全防护情况进行确认。

（六）学习和掌握白国周班组安全管理法。

学习和掌握白国周“六个三”班组安全管理法，即“三勤”：勤动脑勤汇报勤沟通；“三细”：心细安排工作细抓工程质量细；“三到位”：布置工作到位检查工作到位隐患处理到位；“三不少”：班前检查不能少班中排查不能少班后复查不能少；“三必谈”：发现情绪不正常的人必谈

对受到批评的人必谈 每月必须召开一次谈心会；“三提高”
提高安全意识 提高岗位技能 提高团队凝聚力和战斗力；

五、实施步骤。

矿山计划至20xx年底使我矿山班组安全建设工作全面展开，使矿山安全工作再上一个新台阶。今年班组安全建设工作具体安排如下：

1、宣传发动阶段（xx月底前）。

矿山计划4月下旬制定实施方案，组织1次班组长培训，主要内容为：班组安全建设主要内容，白国周班组安全管理法，公司有关规章制度。同时在全公司组织宣传发动，落实工作责任，明确活动目标。

2、全面展开阶段（xx月至xx月底）。

通过学习宣传，将班组建设活

动具体要求落实到实际行动中，计划每月开展一次班组自查活动，每两月进行一次工段级自查活动，同时分别于8月、10月底进行两次矿山全面检查，内容包括班组安全建设活动开展情况检查，安全隐患排查。并依据活动方案要求，全面开展企业加强班组安全建设和作业场所安全管理活动工作，进一步促进班组安全建设工作取得实效。

3、巩固提高阶段（xx月至xx月底）。

联系前一阶段工作要求，认真开展自检自查的同时，组织开展优秀班组和优秀员工评选活动，通过评优罚劣，挖掘典型，表彰先进，使矿山班组安全建设持续深入开展。

一、目的

为了进一步加强班组建设，从根本上构建科学合理、优质高效的班组管理体系，不断提高班组的管理水平，实现班组管理制度化、规范化、标

准化，提高班组工作效率，增强班组活力和企业竞争能力，进而向具有国内一流水平的班组迈进。

二、适用范围

本细则适用于分厂内的所有班组。

三、班组建设内容

（一）班组组织机构及职责

- 1、班组设立班组长一名，负责班组的全面工作。班组考勤员、安全员及质量员必须由班组长兼任。记录班组人员出勤情况，每天对班组安全情况和产品质量情况做出评价。
- 2、设立工会小组组长一名，协助班组长工作。如班组设有副班组长，副班组长必须由工会小组长兼任；负责班组6S管理、节能环保及成本等工作。班组长不在时行使班组长职责。
- 3、班组成员必须服从、支持班组长和工会小组长工作，完成正常工作任务外同时完成其它临时性任务。
- 4、班组建设园地内要有班组组织机构图、班组值日表和班组定置图。

（二）“共同愿景”

- 1、班组要有“共同愿景”，班组建设将要达到目标。
- 2、班组要制定实现“共同愿景”措施，完成结点计划，自定测量标准。

（三）班组制度建设

- 1、建立健全规章制度。涉及本班组的规章制度要齐全、整洁，()班组成员了解其内涵并遵照执行。

- 2、班组每天开早会制度。布置全天工作，包括安全、质量预知预警；总结前一天班组管理情况；各项记录齐全，记录认真，内容翔实。
- 3、班务公开制度。班务公开栏要及时公布主要工作完成情况以及工时分配、奖、惩情况等；要有月度班组活动安排。
- 4、班组学习制度。按分厂安排每周按时组织班组学习、讨论，努力创建学习型班组，形成学习氛围。
- 5、区域管理制度。本班组责任区内符合公司和分厂各项管理规定，每天有专人负责。

（四）开展提素质练本领活动

- 1、班组要有员工技能提升计划，帮助青年员工提升业务水平，定期总结。
- 2、发挥技师、高级技师作用，开展班组内部师带徒活动，制定师带徒计划，按阶段总结开展情况。

（五）创新工作，形成进取意识

- 1、开展技术创新、合理化建议活动，每年两次参与人不少于20%。
- 2、开展质量攻关和生产攻关活动，发挥质量小组作用，自定攻关内容。

（六）参加组织活动。

- 1、积极组织参加公司和分厂组织的生产攻关和劳动竞赛等活动。
- 2、增强集体荣誉感，积极参加分厂各级组织的文娱活动，加强体育锻炼，养成良好的生活习惯。
- 3、积极参加公益事务和义务劳动等活动。

（七）遵章守纪行为规范

- 1、班组成员遵章守纪，遵守公司和分厂各项规章制度，遵守国家法律法规。
- 2、倡导精神文明，着装整洁，举止大方，言谈文明礼貌，具有团结协作精神。
- 3、加强业务学习和培训，积极参加技术比武和岗位练兵活动，提高自身素质和修养。
- 4、按计划要求完成好生产任务，生产中防止安全隐患出现，做到“四不伤害”，杜绝安全事故发生。
- 5、勤勉、节约、保持作业环境清洁，爱护公共设备和设施，精心保养负责的设备 and 工具。

班组建设是企业管理的综合性基础工作，是企业搞好安全生产，提高整体素质的落脚点。为了加我厂班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，特制定本方案。

一、指导思想

围绕集团公司关于推进“本质安全建设年、产能效益提升年、文化建设推进年”的活动目标，积极推进管理和技术创新，实施精细化管理，进一步规范和完善班组管理的基础工作，全面提高班组及员工整体素质，确保公司的安全生产和经济效益稳步增长。

二、班组建设基础工作

1、组织机构的建设

（1）成立以班组长为中心的班组管理机构，班组人数超过6人时，另设副班长一名，协助班长抓好生产工作。

(2) 班组长采取公开招聘的办法，由车间根据需要，按照“公平、公开、公正”的原则，择优选拔德才兼备的业务骨干担任，由本车间班组产生。车间在选拔出班组长候选人后，须报公司人力资源部备案，并向全厂职工通报。

(3) 班组长的聘期为一年，聘用期满后，按程序严格考核，合格后可连任。

2、班前班后会程序

(1) 上岗前必须召开班前会，由班组长负责点名，并安排本日工作内容和容易出现的危险现象。

(2) 进入生产区域内必须带好劳动保护用品。

(3) 班组长必须时刻了解员工的安全规程掌握情况、员工的精神状态是否正常。

三、安全管理工作

1、班组长要积极开展教育工作。认真做好每日一题，使每个班组成员熟练掌握安全技术规程和应知应会。

2、新工人正式上岗前，组织“以老带新”以确保新工人的安全和班组无事故。

四、班组设备管理

1、班组所属设备做到专人包机负责制度。

2、班组工作前要检查好安全防护装置、设施是否齐全可靠。

3、操作设备时，必须按设备的操作规程进行设备的启动、运行与停止。不得野蛮操作。

新型城镇化建设实施方案美丽乡村试点建设实施方案小学寒假“书香家庭”建设实施方案

一、班组建设基础性管理工作。

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习资料，督促各班组开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行供给支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自我是团结上进的团体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的职责感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮忙，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

二、加强培训教育，提高员工队伍综合素质。

公司打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至此刻公司共进行培训75项、319次，经过培训和学习到达了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，经过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工借阅图书，开展读书活动;同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请

设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工在实际工作中加以应用。

三、落实现场安全，提升岗位技能，确保生产运行稳定。

安全管理工作是开展班组建设的重要组成资料。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情景下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点资料。

公司各班组根据作业的特殊要求认真制定了安全生产职责制，职责落实到人，使大家的主人翁意识和工作性得到较大提高。与此同时，公司在班组中开展员工查找隐患和员工隐患报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，到达全员参与，提高员工参与管理的本事，从查找自我身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化提议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

四、加强沟通交流，建立和谐稳定氛围。

公司经过开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立职责意识、危机意识及应对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工沟通交流，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

五、开展创新、技改技革活动，增加效益。

公司组织各部室、班组开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

根据中国安全生产协会颁布的《安全管理标准化示范班组评定标准》（试行）、集团公司下发的《中国石油化工集团公司安全管理手册》以及中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司（以下简称公司）20xx年年度HSE会议“强三基”工作布置，进一步夯实公司基层单位安全基础工作，全面推进安全生产标准化建设，切实提高安全管理管理水平，特制订本方案，在公司内部开展“班组安全生产标准化建设”活动。具体方案如下：

一、指导思想

以科学发展观为指导，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立科学发展、安全发展的理念，以夯实三基工作（基层建设、基础工作、基本功训练）为抓手，深化班组安全文化建设为目的，以争创安全生产标准化优秀班组和班组长活动为载体，进一步落实班组安全生产责任制，健全班组安全管理制度，强化班组安全教育，加强班组现场安全管理，完善班组安全考核，全面提升班组安全生产工作水平。

二、工作目标及范围

通过公司组织开展“班组安全生产标准化建设”，达到以“5831”为标准的班组安全建设，即五项基础、八大支柱、三项支撑和一个目标，共同构建成一个“班组安全屋”。切实把班组安全建设管理落实到制度上，把责任落实到岗位上，把措施落实到班组的每个工作环节上，把安全投入落实到生产上，使班组做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核制度化、工作管理系统化和现场管理规范，形成“事事有标准，处处有规范，人人讲安全”的基层安全管理保障机

制，为公司安全生产奠定基础。

方案对象为公司所有运行横大班组。

三、组织机构

为更好地推动“班组安全生产标准化建设”的深入开展，落实各项相关管理制度，公司将成立“班组安全生产标准化建设”活动领导小组。

组长：张爱明

副组长：朱建民何文忠杨杰成初泰安

成员：高英杰郭晓明屠志龙宋少兵余鹏

韵明生何洋田志安李成林贺永刚

姜云锋宋振琪闫济民贺文龙黄继强

宁冬

活动领导小组下设办公室，设在安全环保部，负责活动的组织协调、检查考核、总结评比和信息报送等相关工作，办公室主任由部门负责人何文忠担任。

四、工作职责

- 1.制定公司“班组安全生产标准化建设”活动实施方案，加强组织领导，落实责任措施，确保活动持续有效地开展；
- 2.贯彻落实“班组安全生产标准化建设”活动要求，具体负责各单位班组建设活动的指导、监督、检查和考评；
- 3.组织相关单位制定班组安全管理制度；

4.对各单位“班组安全生产标准化建设”活动开展情况定期进行分析总结，不断改进提高；

5.做好现场学习、观摩会等工作；

五、班组安全标准化建设的主要内容

（一）安全管理“五项基础”

1.岗位与职责

（1）班组长

班组长是班组安全工作的第一责任人，对班组安全工作负全责。

（2）安全员

班组应按要求设置兼职安全员，其职责是协助班组长开展班组安全管理工作。

（3）群众安全监督员

班组必须按要求设兼职的群众安全监督员，其主要职责是监督班组长、班组安全员是否按上级要求认真开展班组安全管理工作，是否遵章守纪，是否按“五同时”的要求开展安全生产工作。群众安全监督员发现班组安全管理存在的问题时，要及时通过各种有效方式逐级反馈。

（4）临时负责人

班组分散作业时，每个分散工作团队的负责人即为安全负责人。

安全员不在岗时，班组长必须明确安全代管人员。

班组长不在岗时，安全员有权安排班组有关人员处理与安全有关的工作

。

(5) 员工

建立班组成员“一岗双责”，明确各岗位在完成生产任务的同时应履行的安全责任。

2.制度、规程和标准

(1) 规章制度

班组应建立健全安全生产管理考核细则，并发放到员工，规范员工的生产作业行为。

班组应严格执行公司制定的：岗位HSE职责、交接班制度、会议制度、班组安全生产检查制度、HSE培训教育制度。

(2) 操作规程

班组每个岗位所从事的作业及其所操作的设备、都必须有工艺技术规程、HSE技术规程、检维修技术规程或相应的操作标准。

(3) 作业标准

班组应严格执行现场管理标准、员工行为标准、岗位作业标准、设备点检标准、质量控制标准等，标准要科学、合理、适用；做到“简化、量化、程序化”。

(4) 临时措施

对临时性工作，班组应制定出书面安全措施，经审批后实施。

(5) 执行

班组成员对上述各项制度、规程和临时性措施要做到：应知应会、能说会用，制度上墙、熟记在心、严格执行。

(6) 评估与修订

班组要根据现场资源和相关因素的变化、以及以往事故教训等，检查现有制度、规程和标准。提出补充和修改意见，上报批准后执行。

3.教育与培训

(1) 计划

班组要根据本班组的具体情况和上级要求，制定并实施班组安全教育与培训计划。

(2) 要求

班组长、安全员、群众安全监督员应经过岗位任职能力培训，考核合格后方可任职。

班组应对操作岗位人员进行安全教育和操作技能培训，使其熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，并确认其能力符合岗位要求。未经安全培训，或培训考核不合格的从业人员，不得上岗作业。

新入厂（矿）人员在上岗前经过三级安全教育培训后，班组要组织其签订“师徒合同”，制定系统的训练计划，进行指导和考核。

在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，应对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。

操作岗位人员转岗、离岗一年以上重新上岗者，应进行车间(工段)、班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作。

从事特种作业的人员应取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

(3) 方法

班组要有计划地对下属和新员工进行技能训练和现场指导，提高班组成员作业技能。班组应创新安全教育的方法和形式。

4.安全管理台账

(1) 台账与内容

班组要建立两本安全管理台账，即静态的管理制度类台账和动态的原始记录类台账。

静态的管理制度类台账包括：班组人员基本情况表、主要作业内容及危险因素一览表、安全承诺书、岗位职责、各项管理制度、岗位操作法、安全设施一览表、劳保用品管理及其他相关技术支持资料。

动态的原始记录类台账包括：安全活动（会议）记录、安全教育记录、安全检查记录、隐患整改记录、危险源监控记录、危险作业安全技术交底记录、事故应急演练记录、安全考核记录等。

(2) 台账管理

静态的管理制度类台账要做到有效版本完整保存，并附有持续改进的内容；动态原始记录类台账要做到记录及时、准确、清楚，内容齐全，保存完好。

5.设备与设施

(1) 生产设备设施

生产设备设施应满足安全生产的基本要求。班组要对生产设备设施中不安全因素及时反馈到有关部门，并能按本质化安全目标要求，提出技术改造、现场改善提案，促进企业不断提高设备设施的安全度。

（2）安全设备设施

班组应对所辖区内预防、控制和减少事故影响的三类安全设施，要定期进行维护保养，确保齐全、完好、有效。安全设备设施不得随意拆除、挪用或弃置不用；确因检维修拆除的，应采取临时安全措施，检维修完毕后立即复原。

（二）安全管理“八大支柱”

作业程序

1.作业前的准备

班组在作业之前，要进行工器具和作业文件的准备、班前安全检查和生产现场的安全巡视，掌握安全状况。班前安全检查内容包括：设备运转情况、作业现场隐患、班组成员劳动纪律、精神状态、劳保用品的配备与穿戴情况等。

2.班前会与班后会

班组每天要召开班前会和班后会，具体安布置和总结当天（班次）的安全生产工作。

3.危险辨识

员工在作业之前，要对作业方法、程序、物料、工器具、设备设施、作业环境等进行风险分析，查找和识别危险源和危险因素，采取有效措施，确保作业安全。

4.隐患排查与治理

班组应对作业场所、环境、人员、设备设施和作业活动进行隐患排查。

班组要采用安全检查表等方法，通过岗位自查、员工互查、安全员检查

、班组长检查、季节性检查、节假日检查、日常检查、改善提案等方式开展隐患排查。

将隐患排查结果进行分类处置，本着“三定四不推”的原则进行隐患治理；班组不能解决的，要提出相应改善提案上报有关部门并做好记录。

重大事故隐患在治理前应采取临时控制措施并制定应急预案。

隐患治理措施包括：工程技术措施、管理措施、教育措施、防护措施和应急措施。

为加强收费管理工作，不断提高我站班组建设的质量和水平，切实增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，结合我站实际，特制定该方案。

一、活动的目标任务

通过开展系列活动，持续有效地加强班组建设，让各班组成员极大地发挥自身潜能、工作热情和主人翁精神，让各班员积极、主动地参与到班组建设中来，为班组建设的创新群策群力，高质量创建党员示范班组、团员先锋班组、三优标准班组和五快模范班组。高起点培养一批优秀班长，为以后的班组建设工作和人才储备工作奠定良好的基础。

二、活动的组织领导

为加强对班组建设活动的领导，特成立班组建设作领导小组。

组长

副组长

成员

工作领导小组下设办公室，负责活动的日常工作。

三、活动的开展时间

20xx年 月至 月

四、班组建设的内容

（一）抓班子带队伍

班长要善于学习、勤于思考，抓好班组质量管理，强化以岗位为核心的精细化管理，积极带领班组成员开展各项劳动竞赛及技术比武等。营造浓厚的学习氛围，发挥每个员工的创新思维能力，把创建学习型、团结型和创新型班组作为班组建设的主要任务，为忻州高速的健康发展奠定良好基础。

（二）勤学习练技能

各班组通过自学和集中学习的形式认真开展培训工作，按照我站年度培训计划，有针对性地开展好员工培训工作，员工培训合格率达100%，可结成帮扶对子，一帮一，一对一，促进班组整体素质的不断提高。

（三）立特色展风采

加强班组文化建设，根据各班组特点定位班组特色，突出重点和亮点。抓好员工政治理论、职业道德教育，积极开展学习型班组、学习型员工创建活动，建立班组文化宣传园地，开展读书、读报等有益的文体活动，执行好谈心制度，及时掌握班组成员思想动态。

（四）抓安全促发展

各班组要认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”方针，牢固树立“安全发展”理念，认真落实安全生产责任制，加强收费票、款、卡的管理。重视安全教育培训，提高班组成员的安全意识和事故防范、应急处置能力。积极开展“安康杯”等竞赛活动。

五、活动的各阶段

活动以各班组为单位，按每月选定一个主题作为侧重点进行评比。

第一阶段：“党员示范”班组

1月至3月开展业务学习；

第二阶段：“团员先锋”班组

4月至6月军事训练、队列训练；

第三阶段：“三优标准”班组

7月至9月收费业绩考核；

第四阶段：“五快模范”班组

10月至12月综合成绩汇总；

六、考核评比

由站稽查抓好班组建设动态检查和定期考评，制订内容详实完善的班组考核细则，以班组成员当月考核分之之和作为班组总分，按平均得分的高低进行排名。每季度对班组建设情况进行检查考评，评先评优，奖优罚劣，推动班组建设水平不断提升。

七、各班组要积极探索加强班组建设的新思路、新途径、新方法，共同推进班组建设上台阶、上水平。

班组愿景建立：是班组最终希望实现的未来蓝图，是激励班组内全体成员学习工作的灯塔和原动力。我们将在学习学习型组织理论的基础上，组织班组成员进行案例讨论和深度汇谈等，在广泛征求班组成员意见、吸取大多数人员建议的基础上，我们班委将把“xxx”作为班组的愿景。

即：培养对岗位的兴趣，热爱岗位，热爱同事，形成巨大的亲和力，以移动为事业，做一个优秀的移动人，齐心协力，共同建设我们的班组，永做班组的模范。

班组愿景内涵：在班组愿景制定后，我们将发动全体成员来丰富愿景的内涵，有好的诠释我们都会记录在案，每个人的积极参与，使共同愿景产生了强烈的感召力，并激励每个人为之而奋斗。在此基础上，我们将把三楼的走廊起名为亲情走廊，在走廊墙壁上挂着家庭的合影，班组的合影，个人制作等。当职工走进走廊时，就会被暖暖的亲情和友情所感染。这种人性化的管理，使职工心贴心，认同和归属感极其强烈，真正体现了岗位如家、亲情满园的愿景。

为了实现班组愿景中“移动市场的标兵”的目标，我们充分利用深度汇谈的形式，加强成员间的沟通 and 理解，把“精益求精、雷厉风行”做为班组作风，“把服务前移，让数据说话”做为评判班组工作好坏的重要依据。

个人愿景：在构建班组愿景的同时，我们将组织班组成员建立起个人愿景。在建立个人愿景时，我们班组会帮助职工分析其个人能力、

学习智障和急需解决的问题，使其认识到实现个人愿景，要靠终身不断地学习，努力提高自己的综合素质和适应企业跨越式发展的技能。争取在两年里，80%的班组成员都实现个人愿景，并建立新的愿景，达到愿景阶段性的实现。

“强素质、展风采、创佳绩”班组文体系列活动

一、活动目的：

- 1、贯彻落实分公司工会、分公司党委关于开展班组文化建设的有关精神以及党支部、工会下半年活动计划；
- 2、调动员工工作热情，增强员工的市场营销和岗位技能水平，搭建部门、员工之间沟通的桥梁，展示市场部员工风采；

3、打造一支团结协作、优势互补、执行力强的优秀团队。

二、活动主题

强素质展风采创佳绩亮剑班组文体系列活动

三、活动时间：

20xx年9月份—12月份

二、活动项目：

第一阶段：“提升职工素养，打造卓越团队”文化体验活动

第二阶段：趣味篮球赛

第三阶段：拔河比赛

第四阶段：卡拉ok比赛

三、活动方案：

第一阶段：“提升职工素养，打造卓越团队”文化体验活动

1、以规章制度、业务流程、安全知识、经营分析材料、市场部大事记、企业文化为知识竞赛出题提纲。

2、在文化体验活动中穿插进行知识竞赛。

3、比赛设置竞答、演讲、趣味游戏等环节，并设置若干小礼品。

4、体验活动结束后每人撰写感想一篇，稿件评选设一等奖1个，二等奖1个，三等奖3个。

5、本着锻炼、提高的原则，演讲采用自荐与推荐相结合的选拔方式。

第二阶段：趣味篮球赛（四人篮球赛、定点投篮比赛）

1、活动主题：增强体魄加强交流

2、活动宗旨：友谊第一，比赛第二

3、四人篮球赛：以岗位划分为单位，根据人数多少，采取抽签形式，划分为7支参赛队，每支参赛队4人。

4、定点投篮比赛：每组限报4人，参赛者在规定投篮点完成投篮，在规定时间内进球最多者获胜。

第三阶段：拔河比赛

三个队，循环比赛，以胜出次数决出冠亚军。

第四阶段：卡拉ok比赛

1、活动主题：快乐参与我心飞翔

2、活动时间：12月份

3、以个人为单位报名参赛。

4、根据参赛人员情况设置奖项。

班组（含区域营销中心等，以下统称为班组）是完成企业生产经营各项任务的最前沿“小分队”，是企业的细胞。班组管理是企业管理的基础，班组文化建设是践行“正德厚生、臻于至善”核心价值观的基础，良好的班组文化是整个班组不断发展的源动力。加强班组文化建设，对于提高班组管理水平，提升团队凝聚力、增强员工自豪感、使命感和责任感，充分调动员工的主动性、积极性和创造性，促进员工和企业价值提

升，具有重要的推动作用。为此在上饶分公司的协助配合下，特制定中国移动江西公司班组文化建设工作实施方案：

一、建设目标

以班组文化建设为主线，把创建学习型组织、班组建设、职工小家建设、争先创优等有机结合起来，力求通过一系列班组文化活动，让所有员工拥有“快乐工作”的感知，都能从学习、工作中得到成就感和快乐感；发挥班组成员的工作积极性、主动性和创造性，营造关心人、理解人、尊重人、团结协作、宽松融洽的文化气氛，增强对集体的凝聚力和归属感，实现人员、企业、社会三者的协调发展，把班组营造成为一个令员工倍感温馨的家，一个朝气蓬勃的家，一个积极上进的家。通过班组文化建设，使“正德厚生、臻于至善”企业核心价值观在企业的组成细胞——班组中得到落地践行，驱动各级企业成为具有高度凝聚力、执行力、战斗力的组织，从而促进企业和谐发展。

二、建设内容

班组文化建设的内容包括班组精神文化、班组物质文化和班组制度文化。三者相辅相成，互为依存。班组精神文化是班组物质文化和制度文化的提炼和升华，是班组文化建设的灵魂；班组物质文化是班组精神文化和制度文化的反映和表现，是班组文化建设的基础；班组

制度文化是班组精神文化和物质文化的规范和约束，是班组文化建设的保证。

（一）班组精神文化建设

在中国移动企业文化理念体系和中国移动江西公司企业文化践行体系的指导下，构建班组文化精神、奋斗目标和道德规范。

1、形成班组成员共同认可的班组精神。它是班组成员思想境界的共振，外化表现为班组成员的共同语言、口号和行为。

2、形成班组成员共同的奋斗目标。把成员的奋斗目标当成集体发展的必要内容。

3、形成班组成员共守的道德规范。如社会公德、职业道德、家庭美德等作为班组的行为准则。

（二）班组物质文化建设

班组物质文化包括班组所依附的物质基础和创造物质财富的过程及结果。主要注重以下几个方面：

1、创建一个班容班貌整洁、清洁明亮的工作环境；

2、提高员业务技能，引导员工开展学习和培训，在班组营造良好的学习氛围。

3、积极参与企业生产经营，努力完成公司和本单位（部门）下达的生产经营各项任务。

（三）班组制度文化建设

将“正德厚生、臻于至善”核心价值观融入到企业各类管理和业务制度当中。班组制度文化建设包含企业管理的规章、班组成员按照规章共同形成的有形班规及约定。规章是企业的管理制度。有形的班规是班组在参与企业建设中，根据本班组实际，为提高工作效率，在遵守企业规章的前提下，对本班组成员的特殊要求。

三、实施步骤

（一）形成班组文化精神：每个班组必须在中国移动企业文化理念体系和中国移动江西公司企业文化践行体系指导下，结合本班组工作性质，开展班组格言活动，塑造班组精神，按规格制作并上墙。有关内容，各单位、部门收集汇总后交至各市公司（中心）企业文化主管部门备案。完成时间：20xx年7月20日前。

(二) 制定各项规章制度并上墙：在整理各单位、各部门有关规章的基础上，各班组必须备齐相关的各项规章制度。根据班组生产工作实际，制定出班规，并要求班组成员认真执行。完成时间：20xx年7月20日前。

(三) 建立班组企业文化墙：内容可参考：吹吹风（当前工作摘要）、心中有数（任务指标）、晴雨墙（优劣自知）、我想对你说（想法看法）、家长沟通会（帮助成长）、员工成长记录（历程回顾）、金点子积分（行为激励）、班组长直通车（直接面对）、内聊系统（轻松一刻）、文化园地（动手天地）、同声翻译（“画”与“话”）、岗位心语、每月明星、小故事、快乐行动档、涂鸦区等，培养“心相通、情相融、力相合”的团队精神。

班组企业文化墙的制作要体现共性和个性的结合，按《班组企业文化墙示例图》统一规格制作（见附件）。文化墙上下部必须按示例图所示统一制作，需有中国移动标识、中国移动企业文化核心价值观。团队名称、团队精神各班组自行确定，企业文化墙颜色搭配可由班组自行确定。材质：铝合金包边，细木工板底板，贴铝塑板面板；规格：参考数值1500*1000*30），具体内容由各班组（含区域营销中心）自行制作。营业厅班组企业文化墙制作应遵循《营业厅内宣传企业文化的方式及规范》有关要求。完成时间：20xx年7月20日前。

(四) 班容班貌：每个班组制作全家福上墙；班组要做到工作环境整洁，设备台帐完整，档案资料统一齐全，并摆设整齐（档案盒由市公司统一配发）。完成时间：20xx年7月20日前。

以上上墙项目由各班组自行制作，内容不定期更换，由市公司检查验收合格后统一补助1500元——2000元/班组的的企业文化宣传费（含文件柜等）。

(五) 各分公司统一安排为各区域营销中心配置简易文体设施，用于开展小型文体活动，活跃员工业余生活。

(六) 建立的《员工成长记录》，用以记录员工工作、生活中的亮点，激发员工的工作热情、创业激情。《员工成长记录》由市分公司（中心

) 统一印发。

(七) 建设温馨型班组。工会小组的“职工小家”要真正成为员工的“家”，班员之间关系融洽，创建互助友爱、团结协作、和谐温馨的工作氛围。班组定期组织员工开展郊游、派对、聚会等娱乐活动；不发生打架、吵架等不文明行为。

(八) 建设学习型班组

1、加强班员培训，班组员工要树立“工作学习化，学习工作化”的理念，除完成公司下达的培训计划外，每年班组内部至少安排两次业务技术培训，不断提升业务技术水平。

2、员工之间做好传、帮、带工作，建立“师带徒”、“一对红”结对子机制，做好业务技术传、帮、带工作。

3、班组创新工作：每个班组围绕技术、业务、服务和管理创新等工作，全年至少提出两条有一定价值的建议。各班组要精心安排，积极引导，使员工敢于并且善于提合理化建议，积极为班组和企业的发展献计献策。一般性的项目，提倡班组自己动手组织实施；较大的建议和革新项目，由各分公司（中心）统一组织实施。

4、开展员工“荐书”活动，员工把自己认为有意义、有启发、有感触的书刊带到班组，放到书柜内供大家借阅。完成时间：20xx年7月20日前。

5、班组之间组织劳动竞赛、技术比武和岗位练兵活动；定期评选“班组优秀员工”、“文化践行先锋”，并将相关照片上墙。

(九) 建设团队型班组。团队强调协作，讲究整体效果；通过各类活动增进相互了解，培育同志加兄弟的情感，形成十分默契的文化氛围；做到攻克生产难关一起上，一人有难大家帮；珍惜班组荣誉和集体声誉；一人上“赛场”，大家来服务。

(十)各分公司(中心)于八月初向省公司党务工作部提交建设总结,省公司将适时就班组文化建设情况开展巡回检查活动。

一、指导思想

班集体建设是教育发展的基础性工程,依据“全员育人,全过程育人,全时空育人”的要求,通过人人参与建设,要培养出更多有共同奋斗目标和理想追求、有正确集体舆论、有和谐的合作关系和集体主义精神的优秀班集体,培养出更多有全新教育理念、有明确治班方略、有丰富带班经验的学生爱戴、家长信赖、社会满意的优秀班主任教师。

班级是学校机体的细胞,学生在校生活的“家”。从教育的角度看,它是学生实现成长和社会化的重要基地。提高学生班级生活的质量和建设班集体历来是学校工作的重要任务。

二、活动目标

- 1.把班级建设成为每个同学都喜爱的集体。每个同学都自觉地遵守自己制定的班集体的决定,为维护班集体的荣誉而尽心尽力。从小培养集体主义精神,从而提升为民族主义和共产主义的精神。
- 2.班级就是一个大家庭,集体要关心团结家庭中的每个成员,不让一个成员掉队,形成一个互相勉励、互相帮助、共同进步的团体。
- 3.每个同学都有远大的理想和近期目标,并能为实现美好的理想坚持不懈的努力。班集体要为同学理想的实现创造各种条件,帮助成功。
- 4.建立新型的平等师生关系。教师是给学生精神关怀的主要实施者。教师不但要向学生传播科学文化知识,教导学生学会做人,还要像父母一样了解学生,理解学生,关怀学生,帮助学生;还要相信学生,宽容学生。而学生要尊重老师的辛勤劳动,感谢老师的无私奉献,给老师一些温暖,给老师一些关怀,也要信任老师,主动与老师沟通、交流,达到师生同乐,师生同成长的美好境界。

三、领导小组

建立以校长为首的班级教育小组,仔细贯彻落实班级文化各项方针和实施办法,认真监督执行。

四、班级文化建设要求

1.以人为本。在班级建设中,我们提出“把班级还给学生”“让班级成为学生成长的乐园”。提倡赋予班级个性文化内涵,教师要从学生兴趣爱好、家长素质、家庭氛围和教师的个性特长等因素出发,与学生一起自主选择、自主思考,构建独特风格的班级文化,引导全体学生自觉、积极地参与班级文化建设的活动中来。

2.实用美观。以精神文化建设为核心,确立具体可操作的班级公约,室内布置力求简洁美观,达到育人目的。

3.自主创新。突出班级特色,形成独特的班级文化,培养品学兼优、学有所长的学生群体。

五、工作组织结构(小组合作学习课堂教学模式)

六、班级文化建设的进程安排

第一阶段:学校成立领导小组,组织召开全校班主任例会,利用多种形式大力宣传造势。

第二阶段:各班级根据本班实际,制定班级文化建设方案,确定创建主题,厘定实施办法。在班主任研讨会上进行交流。

第三阶段:各班级依据本班的班级文化建设计划开展班级文化建设。

第四阶段:学校组织德育处、团总支、年级组长和学生会代表对各班级的创建情况进行检查和评比。表彰先进班级,总结创建经验,按规定比例整理材料申报区级特色班集体和优秀班主任。

关注班级,关注班级文化建设是每一个教育者特别是每一个班主任的重要思考内容。此外,学校要加强班级文化建设离不开家长、社会的支持,我们要将这三方面紧密联系,形成教育合力,共同促进班级体建设的发展。

七、班级文化建设具体措施

班级文化分为显性和隐性。显性的为班级环境布置和卫生,隐性的为人际关系和班风。班级文化的核心是班级形象设计和群体个性追求。

(一)班级物质文化建设(显性)

积极营造浓厚的班级文化,发挥环境育人的熏陶作用。做到让“四壁说话”,让“每一堵墙”成为“无声的导师”。让学生一进教室就能感受到每个班级浓浓的文化气息和强烈的集体归属感、荣誉感。

1.班级展示牌:

我们的班级特色名称、班徽、班级全家福照片、我们的班主任、我们的口号(班主任征集后学校统一制作)。

2.班级环境布置:

前有班风班训和班花,后有主题鲜明、色彩丰富的黑板报,上有荣誉台,布告栏等版块的基础上,各班根据自己班级特色设置其它专栏,如班级生物角、班级图书角、科技园、小眼睛看大世界、美文荟萃、露一手、班级之星、炫我风采、你真棒我也行、成长在线、加油站、知识海洋等等(栏目可以自定)以体现班级的个性化布置和班级特色。每个版块由班主任和学生共同构思、设计、布置,布置体现“实用美观”,突显文化氛围和育人作用。力求生动活泼、符合中学生的特点。

继20xx年下半年我项目部在主厂房安装间实施安全标准化创建收到卓越成效以来,项目部正在采取“以点带面”的形式,将安全标准化创建工作普及到各个施工生活营地及设备物资仓库等。

班组是项目管理的细胞，班组的安全管理在企业中的位置非常重要。可以说，班组安全标准化建设起到了非常关键的作用。根据公司《20xx年安全生产标准化创建实施方案》文件的要求，结合我项目部的实际情况，决定分别在定子班和起重班两个班组实施安全标准化创建试点，力争在20xx年第一台机组发电之前达到“全民”、“全区域”安全标准化。项目部班组安全标准化创建的具体实施计划：

一、班组现场标准化管理

安装间是定子班和起重班的重点工作场所，由于项目部已经在安装间实施了安全标准化，所以对于工器具繁多、作业场所相对固定的班组来说“标准化”具有相当的可操作性和便利性。搞好班组的现场安全管理，必须把影响安全生产的主要因素（即人、机、料、法、环）有机地结合起来，组合良好，使之按预定的目标工作。班组现场安全管理的内容主要包括：

- 1.各种安全标志符合国家标准，现场标志醒目、齐全，安全色标醒目。
- 2.生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善，工作区域温度、湿度、亮度符合生产要求，“三废”排放、噪声等指标符合要求。工具间、休息室等场所干净整齐。
- 3.机器、设备、管理整洁，安全附件齐全。
- 4.二级库内材料、半成品、产品摆放整齐，挂牌标识，各种工具器材实行定置化，专人派发与回收，定期保养和校验。
- 5.严格遵守劳动纪律，持证上岗。
- 6.现场消防器材齐全可靠，标识专人负责维护。
- 7.“危险预知牌”填写仔细，悬挂在显著位置。

二、班组安全管理标准化建设

班组安全管理标准化的内容包括：

- 1.岗位安全责任制齐全、具体、明示于岗位。做到安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，职责明确、功过分明，从而把与安全生产有关的各项工作同全体职工联结、协助调起来，形成一个严密、高效的安全管理责任系统。
- 2.班组长和班组安全员安全责任明确。
- 3.各项安全生产规章制度、操作规程健全，明示于岗位。
- 4.每天的安全活动做到“人员、时间、内容”三落实，并有详细记录。
- 5.各种基础资料齐全。
- 6.各种事故严格按“四不放过”的原则严肃处理。
- 7.安全生产与其他工作（设备管理、质量管理、文明生产）紧密结合。

三、班组操作标准化管理

班组操作标准化的内容包括：

- 1.班组人员对本岗位的设备做到“四懂、三会”，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患，及时消除跑冒滴漏。
- 2.班组人员经安全培训合格，做到持证上岗，会正确穿戴和使用劳保用品，严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律，定时、定点、定线进行巡检，各种原始记录做到标准化、规范化、书写工整。
- 3.班组各工种操作规程及动作标准齐全，具有可操作性，岗位工艺技术规程、设备维护检修规程、安全技术规程齐全。
- 4.岗位有安全规章制度，重要岗位实行操作票制度。

四、班组安全文化建设标准化

班组安全文化建设的主要内容包括：班组成员要做到从自身做起，不断改善，不断提高，杜绝违章，遵章守纪，多一点思考，多一点创新，多一点行动。

五、班组成员标准化建设

- 1.班组在生产现场要做好各种住处的收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。
- 2.班组成员在交接班时的规范程序。
- 3.班组成员的文明生产。

六、班组长标准化建设

- 1.高标准、严要求。各班组根据实际情况，制订出现场安全管理的要求和标准，现场安全管理不但要求制度全，而且要求标准高。标准高了，要求严了，才能逐步提高管理水平。
- 2.严执行，勤检查。健全的制度必须严格地执行，才能发挥作用。班组成员只有遵守现场安全管理的各项要求，才能保证现场各项安全工作落在实处。同时，还要经常检查，主要有企业的定期检查、车间的随机抽查、班组的全面检查，对查出的不安全问题限期整改。
- 3.奖罚明、严考核。班组应制定现场安全考核标准。每月班组长在考核中严格按标准进行，坚持实事求是，做到一丝不苟，达到奖优罚劣。
- 4.态度正、关系顺。班组要理顺现场安全管理与各专业管理的关系，安全管理并不是包罗万象，不能取代各专业管理，而是要促进各专业管理的完善和深化。
- 5.班组安全员应有较高的安全管理、安全技术、安全法律等基础知识和

较高的安全管理能力。

咸宁移动客服中心始建于20xx年8月，现有员工17人，其中党员2名，团员12名，平均年龄24岁，学历均达到大专及以上水平。这是朝气蓬勃、锐意进取的年轻队伍。以强劲的上进心，认真负责的做事态度，为企业的发展添砖加瓦，铸造腾飞的羽翼。

20xx年，公司提出的“五型”班组建设，为我们指明了工作改进的方向，紧紧围绕这个中心，明确目标任务，以火一般的热情投入其中，制定计划和措施；不断总结推进，争当业绩的领先者。正德厚生，臻于至善。付着贡献和回报社会的心态，不断挑战、不求最好只求更好的决心，以先进的单位、优秀的班组；优质的服务、满意的微笑为标准，在做好当前各项工作的同时，努力争取飞向更高的天空。

1、管理型班组实施情况——健全制度，规范方圆

班组管理是企业工作的重要组成部分，制度是措施，管理是手段，制度健全是基础。俗话说“没有规矩不成方圆”，推进班组建设，必须制定切实有效的管理制度、行业规范及台帐、记录等。先进的理念只是行动的先导，而执行起来还必须有严格的制度来规范。在班组建设工作中，全面推动制度的建立和完善，需要科学的管理方法，完善的制度体系。我中心经过筛查，从管理制度入手，从强化服务观念出发，以严格执行为导向，以简洁实用、操作性强为原则，制定完善现场管理制度、例会管理制度、交接班制度、设备管理制度、质量管理体系、安全管理制度、绩效管理制度等共计20种规章制度；同时配置齐备《绩效管理台帐》、《办公用品管理台帐》、《学习培训记录》、《员工报帐台帐》、《考勤记录》等。推进班组建设，就是要采取科学高效的管理方式，抓好日常各项管理工作。在人员管理上，使复杂的过程流程化，流程化的活动简化，简化的要素标准化，标准化的结果量化。重点强化班组制度执行力，坚决维护各项规章制度的严肃性和权威性，真正把各项制度落实到位、执行到位，使生产过程中的每个环节置于受控状态，有分工、有职责、有考核，才能更大地激发员工的工作积极性。为客服中心的发展提供了规范化的基础。

2、学习型班组实施情况——提高素质，促进发展

学习是人生永恒的主题。学习是员工提高素质的基础，员工素质的高低决定企业的发展态势；企业发展必须提高员工素质。加强员工文化建设，通过制定班

组共同愿景和班组成员的发展目标，形成和谐共进、共同发展的和谐氛围。以班组格言、岗位心语等喜闻乐见的形式，凝聚人心，凝练团队，促进班组之间团结友爱、共同提高。利用身边先进人物和事迹，加强感召和引导，激发职工积极向上的进取心，提高班组的战斗力。通过开展“集思广益谋发展，努力拼搏争进位”金点子征集活动。激发员工的聪明才智，鼓励广大员工立足岗位，勇于创新，进一步促进“创学习型企业，做知识型员工”活动的开展。全面推进公司的各项工作，营造人人关注企业发展改革的局面，为学习型班组的建立奠定坚实的基础。

另外，我中心每周抽出专门时间安排员工进行各种业务学习、培训，定期或不定期地组织员工开展业务学习考试，极大地提高了职工的业务能力，提高了员工的综合素质。主要通过以下几种方式进行：

(1) 月考。每月月底组织一次业务考试，针对当月新出台的营销政策、新业务及更新后的业务知识、公告内容等考试内容出题，并将考试成绩在公告栏内进行公布，将考试与绩效挂钩。

(2) 培训。培训分工：由管理员、班长和质检员组成培训小组，负责培训工作的计划、开展、总结、评估等工作；培训时间的安排：每月月会、周例会；平均每月培训时长达到2小时以上。教学方法：模拟演练；岗位实操，ppt讲授，案例撰写与分享。

(3) 创新学习方法。员工采用自主学习法、问题学习法、开放学习法、案例学习法等多种学习方式，利用下班时间进行学习，自行作好学习记录，并由质检员定期检查员工学习记录本。

3、创新型班组实施情况——动力源泉，永流不息

创新是企业可持续发展的“源泉”；创新是适应新形势、新要求的具体方法；是企业获得经济效益和社会效益有力措施。为激发员工的创新积极性，创造良好的全员创新氛围，发掘优秀的创新成果，根据公司的相关政策，结合部门实情，成立“人人都是培训师”的qc课题。为获得最大化价值，从员工的思维创新、服务意识创新、服务理念创新、管理创新、让“清澈源泉永流不息”。创新是根本动力，服务是最终目标，获得价值回报是理想。我们积极投入分公司发起的创新运动：

(1) “优质服务换积分、积分换奖励”通过员工的日常服务表现、业务考试成绩、劳动纪律考评等多方面的综合表现来集各自的服务积分，并根据不同的服务积分兑换标准可以兑换相应奖励，兑换后积分清零。

(2) 制订中国移动通信集团湖北有限公司咸宁分公司客服中心客户代表计件薪酬管理办法（试行），为建立和完善公司内部公平、公正、科学的绩效管理与薪酬分配制度，并充分调动员工工作积极性，提高工作及管理效率，增强员工责任感，促进公司客服工作的质量，特制定该办法。

4、和谐型班组实施情况——温馨氛围，全面提高

和谐的氛围是企业发展的有效调味剂。和谐是文化、关爱、民主、沟通的综合体，温馨的工作气氛是和谐的体现，顾客的满意是对和谐型班组建设最好的回报和最大的鼓励。结合工作实际，组织开展各种达标竞赛和创优争先活动，激发员工创优争先的积极性。深入开展“红旗班组”和“创新型”班组活动，加强先进典型的选树和培养，充分发挥典型的引领作用，达到全面提高的目的。

(1) 成立客服中心亲情小组。为进一步落实员工关怀工作，通过亲情小组加强与员工的交流与沟通，班组成立亲情小组，将全班组人员分成四个小组，管理人员也融入其中，由各个小组成员民主选举产生小组长，让员工能够真正的参与到班组的管理中来，让员工更深刻的体会到班组的关心与爱护，建立一个和谐温馨的工作气氛。通过亲情小组加强与员工的交流与沟通，在第一时间内掌握员工的思想动态，了解每一位员工的兴趣爱好充分发挥每个人的长处，在培训及日常工作中形成一股“赶

、追、帮、比”的工作风气。提高了员工的工作积极性和团队协作精神，使得班组更加具有凝聚力和战斗力。

(2) 为使管理能更加民主化，也为了提高员工的参与意识，开辟学习园地、光荣榜、班组活动、每日一句、每日一笑、每月考核、每月差错公布等，并利用每周五周会时间与班组员工进行面对面的沟通和交流。实行了班务公开，增加了班组管理的透明度，按章办事，一视同人。通过听取、采纳大家的意见，也为班组管理奠定了基础。

(3) 建立了激励机制，形成竞争向上的气氛。在班组中实行红旗班组、本月客服之星、工单计件等评比活动。在日常工作中逐步形成了一股积极向上的工作气氛，进一步的促进了员工提高自身素质。通过开展丰富多样的团队活动。如

开展秋季爬山、ktv大pk、青年志愿者活动等，增强班组整体的凝聚力和协作意识，培养营业员的集体荣誉感和主人翁意识。另外积极参与公司开展的各类活动，让每位员工充分发挥各自的潜能，使之成为爱岗敬业、服务热情周到、懂业务、会管理的高素质人才。如：7月份参加市公司五条禁令演讲比赛，获个人二等奖；9月份参加市公司举办的ppt制作与演讲比赛，并获得个人一等奖等。

5、安全型班组实施情况——增强意识，保稳泰山

“安全责任重于泰山”安全管理是班组建设的重要内容。我中心制定了安全生产责任制，办公设备分工到人，使大家的主人翁意识和工作积极性得到较大提高。安全培训工作是保证安全生产的有效手段，通过学习、分析、总结和进行春、秋两季安全检查，使安全意识明显提高，及时对发现的问题进行了整改，使安全工作落到实处。在实际工作中强化安全环保素质教育，增强安全环保意识，严格落实安全环保生产责任制，把安全环保责任落实到班组、到岗位。加强生产现场作业的管理，利用班前会、班后会等多种形式，充分分析可能引起安全意外情况，采取有效措施进行消减和控制；强化应急预案演练，全面提高职工应对突发事件的能力。

班组建设不是一朝一夕的事，必须长久坚持下去。我中心会以现有的成绩为基础，不断探索、深化班组建设中好的方法，并以“学习为基、五型为标”的班组建设方针，为企业创造更多更新的价值，为赢得省公司的五型班组荣誉而不解努力。

根据班组年度安全工作目标和班组年度安全工作计划，为切实加强班组安全文化建设工作，夯实班组安全文化基础，经班委会研究决定开展班组安全文化建设工作，并制定以下工作方案：

一、指导思想

以“安全第一、预防为主、综合治理”为指导，按照“以人为本、关爱员工、关爱生命”的要求，开展形式多样的安全文化建设活动、安全知识竞赛活动等安全活动，通过潜移默化的安全文化教育熏陶，夯实安全文化的基层基础，形成“关爱生命、关注安全”的氛围，推动班组安全文化建设活动广泛深入地开展。

二、班组安全文化建设工作小组

组长：

组员：

三、工作小组职责：

- 1、负责制定班组安全文化建设考核实施细则
- 2、负责班组安全文化建设工作的考核评比验收工作
- 3、指导班组按既定的工作方案开展各项活动

四、班组安全文化建设标准

1、组织标准

(1) 班组长为班组安全工作第一责任人，对本班组安全工作负全面责任。

(2) 班组设一名安全员，协助班组长全面开展班组安全管理工作。安全员不在时，班组长必须明确代管人员。班组长不在时，安全员有权处理与安全有关的工作，发现班组存在安全隐患，要果断处置，迅速上报。

(3) 班组分散作业时，各工作点负责人即为安全负责人。

2、教育标准

(1) 班组安全教育内容

工作范围，本岗位、工种或其他对应岗位发生过事故教训及预防措施。

本班组和各岗位的作业环境、危险区域、设备状况、消防设备等。

员工的安全生产责任制，本岗位、工种的作业标准，危险预知，习惯性违章及有关的安全生产规章制度。

个人防护用品的正确使用和保管；所操作机器设备、工具、器具、安全装置、防护设施的性能、特点、作用和安全使用及维护方法。

预防事故的措施及发生事故后应采取的紧急措施，急救知识、报告制度等。

岗位间的工作衔接配合等安全注意事项。

实际安全操作示范，以老带新，当面认师，分清师徒职责。

公司系统内安全生产动态。

(2) 教育要求

新技术、新工艺、新材料、新设备使用前、设备异动后，班组必须组织职工进行相关的安全教育和考试。

新职工、换岗职工上岗前必须经过由班组长或班组安全员组织的安全教育，经考试合格后方可上岗。

对休假7天以上，工伤休假复工人员，已（未）遂事故责任者、违章违纪人员，重新上岗前必须进行安全教育。

班组安全活动每周五进行一次，教育内容记录在班组安全活动台帐上。

3、检查标准

（1）班组长要组织班组职工进行班前、班中和交班检查。

（2）班前检查可结合交班检查进行，对机器设备、安全设施、工器具、危险源点、现场环境、人员精神状态、劳保穿戴等进行检查和交接，对检查结果作好记录。

（3）班中要对设备动态、危险源点、人员状况等进行检查，重点检查安全装置完好情况及设备运转情况。

（4）班组所辖区域应根据具体情况，责任到人。

（5）各岗位在班前要对所管区域、所用设备、使用工具等进行检查确认，责任人要对所包设备进行重点检查确认。

（6）长期闲置设备，使用前应全面检查，经检查确认合格后方可使用。

（7）班组长或班组兼职安全员要认真检查各岗位执行安全规章制度、问题的整改及上报、记录情况，以及能否及时采取有效措施整改等情况。

4、安全生产标准

(1) 班组内的机器设备、工具、车辆及工作现场等必须做到无隐患，安全防护装置、设施齐全可靠，严禁设备带故障作业。

(2) 上岗前必须按规定穿戴劳动保护用品，杜绝疲劳作业。

(3) 班组内每项操作，每个职工都能认真执行岗位作业标准和安全规章制度，无冒险蛮干、违规操作现象。

(4) 特种作业人员必须持证上岗。

(5) 班组要严格执行事故“四不放过”、“安全确认”、隐患整改及交接班等制度。

(6) 新上岗职工（含换新工种人员）必须明确专人监护，负责其安全工作，在监护期间不得独立操作，安全监护期不少于1个月。

(7) 凡有危险源点的班组，必须在危险源点设警示标志，每位职工熟知掌握本岗位的危险源点及控制措施和应急预案。

5、班组安全管理制度管理标准

(1) 凡上级颁发的与本班组有关的各项安全规章制度及各类操作证、票、表、安全学习材料等，在班组内必须齐全，并妥善保管，经常组织学习，认真贯彻执行。

(2) 班组各岗位职工熟知安全生产责任制、岗位作业标准、危险预知、习惯性违章以及其他各项安全规章制度。

(3) 结合当天工作实际，学习、抽考相关安全规章制度的有关条款和其他相关规程。

(4) 班组适时组织岗位安全操作技能训练，举行反事故演习，掌握处理各种故障的方法，提高自我保护能力。

(5) 班组要根据生产设备环境等因素的变化，及时检查规章制度是否健全，根据实际情况及时提出补充修订意见，逐级上报批准后执行。

6、班组班前会标准

(1) 班组班前会必须结合当日的具体生产任务特点及工作环境，详细布置当班的安全工作。

(2) 根据各阶段思想倾向和季节变化，讲解安全注意事项。

(3) 传达上级有关安全生产指示和事故案例教训。

(4) 班前会记录本要详细记录班前会安全讲话情况。

7、班组安全活动标准

(1) 班组每周五为安全活动日，必须开展安全活动。

(2) 班组要在工作场所或其他场所设有专门的宣传板栏，及时通报安全生产情况，宣传安全生产法律、法规及相关知识。

(3) 班组开展安全活动前，班组长要提前通知班组成员。

(4) 每次安全活动要做到：

内容丰富：总结讲评上周安全工作，研究布置下周安全工作；学习作业标准、规章制度，开展危险预知活动，检查隐患，分析事故案例，开展安全教育。

人员齐全：参加活动人员必须发言，缺席人员要由安全员或班组长及时补课，对无故不参加活动的要严格考核。

时间充足：每次活动时间不少于两个小时。

记录详实：详细记录活动时间、参加人员（缺席人员）、主持人、主题内容、个人发言等。

五、时间安排与建设项目实施内容

第一阶段为学习宣贯阶段：时间为20xx年2月1日至20xx年2月28日

- 1、组织员工学习内蒙古华电新能源分公司安全文化建设指导意见及公司安全文化建设规划。
- 2、宣贯班组安全文化建设实施方案。
- 3、组织员工学习有关安全生产法律法规、规定、规程、规范、标准和各种安全生产规章制度。
- 4、依据风电场安排，组织小组成员参加公司组织的各种安全文化建设培训班。
- 5、组织员工参加公司安排的安全警示教育活动。
- 6、组织员工开展安全用语和符合班组特点的安全理念征集活动。
- 7、组织员工签订安全承诺书。
- 8、组织员工学习公司发布的应急预案汇编。
- 9、组织员工开展防火和交通安全宣传教育活动。
- 10、向员工发放安全警示宣传用语和安全倡议书。
- 11、完善和修订班组安全生产管理规章制度。

第二阶段为具体实施阶段：时间为20xx年3月1日至20xx年10月31日

- 1、征集班组安全口号。
- 2、开展背画系统图比赛。
- 3、结合季节性安全大检查，开展设备隐患大排查活动。
- 4、开展反违章治理活动。
- 5、开展本质型安全班组、本质型安全岗位和本质型安全员工活动。
- 6、开展安全活动日、消防安全日和安全月活动。
- 7、开展安全操作技能比武活动。
- 8、开好安全生产班前班后会，注重班前班后会实际效果。
- 9、开展安全文化进班组、进岗位活动。
- 10、开展反事故演习活动。
- 11、组织员工参加公司组织的事故应急预案演习活动。

第三阶段总结交流阶段：时间为20xx年11月1日至20xx年11月30日

- 1、提炼出班组安全文化理念，形成班组安全文化规范。
- 2、召开安全文化建设总结经验与交流座谈会。
- 3、形成安全文化建设总结报告。

20xx年01月03日

班组愿景建立：是班组最终希望实现的未来蓝图，是激励班组内全体成员学习工作的灯塔和原动力。我们将在学习学习型组织理论的基础上，

组织班组成员进行案例讨论和深度汇谈等，在广泛征求班组成员意见、吸取大多数人员建议的基础上，我们班委将把“xxx”作为班组的愿景。即：培养对岗位的兴趣，热爱岗位，热爱同事，形成巨大的亲和力，以移动为事业，做一个优秀的移动人，齐心协力，共同建设我们的班组，永做班组的模范。

班组愿景内涵：在班组愿景制定后，我们将发动全体成员来丰富愿景的内涵，有好的诠释我们都会记录在案，每个人的积极参与，使共同愿景产生了强烈的感召力，并激励每个人为之而奋斗。在此基础上，我们将把三楼的走廊起名为亲情走廊，在走廊墙壁上挂着家庭的合影，班组的合影，个人制作等。当职工走进走廊时，就会被暖暖的亲情和友情所感染。这种人性化的管理，使职工心贴心，认同和归属感极其强烈，真正体现了岗位如家、亲情满园的愿景。

为了实现班组愿景中“移动市场的标兵”的目标，我们充分利用深度汇谈的形式，加强成员间的沟通 and 理解，把“精益求精、雷厉风行”做为班组作风，“把服务前移，让数据说话”做为评判班组工作好坏的重要依据。

个人愿景：在构建班组愿景的同时，我们将组织班组成员建立起个人愿景。在建立个人愿景时，我们班组会帮助职工分析其个人能力、

学习智障和急需解决的问题，使其认识到实现个人愿景，要靠终身不断地学习，努力提高自己的综合素质和适应企业跨越式发展的技能。争取在两年里，80%的班组成员都实现个人愿景，并建立新的愿景，达到愿景阶段性的实现。

“强素质、展风采、创佳绩”班组文体系列活动

一、活动目的：

1、贯彻落实分公司工会、分公司党委关于开展班组文化建设的有关精神以及党支部、工会下半年活动计划；

- 2、调动员工工作热情，增强员工的市场营销和岗位技能水平，搭建部门、员工之间沟通的桥梁，展示市场部员工风采；
- 3、打造一支团结协作、优势互补、执行力强的优秀团队。

二、活动主题

强素质展风采创佳绩亮剑班组文体系列活动

三、活动时间：

20xx年9月份—12月份

二、活动项目：

第一阶段：“提升职工素养，打造卓越团队”文化体验活动

第二阶段：趣味篮球赛

第三阶段：拔河比赛

第四阶段：卡拉ok比赛

三、活动方案：

第一阶段：“提升职工素养，打造卓越团队”文化体验活动

- 1、以规章制度、业务流程、安全知识、经营分析材料、市场部大事记、企业文化为知识竞赛出题提纲。
- 2、在文化体验活动中穿插进行知识竞赛。
- 3、比赛设置竞答、演讲、趣味游戏等环节，并设置若干小礼品。

4、体验活动结束后每人撰写感想一篇，稿件评选设一等奖1个，二等奖1个，三等奖3个。

5、本着锻炼、提高的原则，演讲采用自荐与推荐相结合的选拔方式。

第二阶段：趣味篮球赛（四人篮球赛、定点投篮比赛）

1、活动主题：增强体质加强交流

2、活动宗旨：友谊第一，比赛第二

3、四人篮球赛：以岗位划分为单位，根据人数多少，采取抽签形式，划分为7支参赛队，每支参赛队4人。

4、定点投篮比赛：每组限报4人，参赛者在规定投篮点完成投篮，在规定时间内进球最多者获胜。

第三阶段：拔河比赛

三个队，循环比赛，以胜出次数决出冠亚军。

第四阶段：卡拉ok比赛

1、活动主题：快乐参与我心飞翔

2、活动时间：12月份

3、以个人为单位报名参赛。

4、根据参赛人员情况设置奖项。

一、指导思想

班集体建设是教育发展的基础性工程,依据“全员育人,全过程育人,全时

空育人”的要求,通过人人参与建设,要培养出更多有共同奋斗目标和理想追求、有正确集体舆论、有和谐的合作关系和集体主义精神的优秀班集体,培养出更多有全新教育理念、有明确治班方略、有丰富带班经验的学生爱戴、家长信赖、社会满意的优秀班主任教师。

班级是学校机体的细胞,学生在校生活的“家”。从教育的角度看,它是学生实现成长和社会化的重要基地。提高学生班级生活的质量和建设班集体历来是学校工作的重要任务。

二、活动目标

1.把班级建设成为每个同学都喜爱的集体。每个同学都自觉地遵守自己制定的班集体的决定,为维护班集体的荣誉而尽心尽力。从小培养集体主义精神,从而提升为民族主义和共产主义的精神。

2.班级就是一个大家庭,集体要关心团结家庭中的每个成员,不让一个成员掉队,形成一个互相勉励、互相帮助、共同进步的团体。

3.每个同学都有远大的理想和近期目标,并能为实现美好的理想坚持不懈的努力。班集体要为同学理想的实现创造各种条件,帮助成功。

4.建立新型的平等师生关系。教师是给学生精神关怀的主要实施者。教师不但要向学生传播科学文化知识,教导学生学会做人,还要像父母一样了解学生,理解学生,关怀学生,帮助学生;还要相信学生,宽容学生。而学生要尊重老师的辛勤劳动,感谢老师的无私奉献,给老师一些温暖,给老师一些关怀,也要信任老师,主动与老师沟通、交流,达到师生同乐,师生同成长的美好境界。

三、领导小组

建立以校长为首的班级教育小组,仔细贯彻落实班级文化各项方针和实施办法,认真监督执行。

四、班级文化建设要求

1.以人为本。在班级建设中,我们提出“把班级还给学生”“让班级成为学生成长的乐园”。提倡赋予班级个性文化内涵,教师要从学生兴趣爱好、家长素质、家庭氛围和教师的个性特长等因素出发,与学生一起自主选择、自主思考,构建独特风格的班级文化,引导全体学生自觉、积极地参与班级文化建设的活动中来。

2.实用美观。以精神文化建设为核心,确立具体可操作的班级公约,室内布置力求简洁美观,达到育人目的。

3.自主创新。突出班级特色,形成独特的班级文化,培养品学兼优、学有所长的学生群体。

五、工作组织结构(小组合作学习课堂教学模式)

六、班级文化建设的进程安排

第一阶段:学校成立领导小组,组织召开全校班主任例会,利用多种形式大力宣传造势。

第二阶段:各班级根据本班实际,制定班级文化建设方案,确定创建主题,厘定实施办法。在班主任研讨会上进行交流。

第三阶段:各班级依据本班的班级文化建设计划开展班级文化建设。

第四阶段:学校组织德育处、团总支、年级组长和学生会代表对各班级的创建情况进行检查和评比。表彰先进班级,总结创建经验,按规定比例整理材料申报区级特色班集体和优秀班主任。

关注班级,关注班级文化建设是每一个教育者特别是每一个班主任的重要思考内容。此外,学校要加强班级文化建设离不开家长、社会的支持,我们要将这三方面紧密联系,形成教育合力,共同促进班集体建设的发展。

七、班级文化建设具体措施

班级文化分为显性和隐性。显性的为班级环境布置和卫生,隐性的为人际关系和班风。班级文化的核心是班级形象设计和群体个性追求。

(一)班级物质文化建设(显性)

积极营造浓厚的班级文化,发挥环境育人的熏陶作用。做到让“四壁说话”,让“每一堵墙”成为“无声的导师”。让学生一进教室就能感受到每个班级浓浓的文化气息和强烈的集体归属感、荣誉感。

1.班级展示牌:

我们的班级特色名称、班徽、班级全家福照片、我们的班主任、我们的口号(班主任征集后学校统一制作)。

2.班级环境布置:

前有班风班训和班花,后有主题鲜明、色彩丰富的黑板报,上有荣誉台,布告栏等版块的基础上,各班根据自己班级特色设置其它专栏,如班级生物角、班级图书角、科技园、小眼睛看大世界、美文荟萃、露一手、班级之星、炫我风采、你真棒我也行、成长在线、加油站、知识海洋等等(栏目可以自定)以体现班级的个性化布置和班级特色。每个版块由班主任和学生共同构思、设计、布置,布置体现“实用美观”,突显文化氛围和育人作用。力求生动活泼、符合中学生的特点。

本文链接：<https://dqcm.net/wenan/16698283846882.html>