

美国IT巨头大量解雇 导致众多女性和中坚员工人才多样化倒退

具纽约路透社称，美国IT行业今年因大规模裁员的影响，人才多样化有所退步，对于女性、少数人种，甚至是资历较长的人来说，今年将是考验的一年。



调查公司的数据显示，IT企业去年以来进行的大规模裁员中，女性和中坚员工被解雇的相对较多。美国大型IT企业近年来在加强人才招聘的同时，把“多样性、公平性、包容性(DEI)”作为优先课题。但是，从2020年中期开始，由于面临人员剩余、利率上升、企业和消费者行为变化等问题，宣布大规模裁员。因此，提高多样性的努力暴露在风险之中。

亚马逊首席执行官(CEO)安迪·贾西4日表示，该公司的裁员规模将扩大到1万8000人以上。大型客户管理软件公司salesforce当天宣布，计划裁减约10%的员工。

据就业调查公司Challenger gray and Christmas调查，Meta Platform、亚马逊、推特、照片和视频共享应用运营公司snap去年实施的裁员合计超过9.7万人。我知道。比2021年增加了649%。

据数据分析公司reverio lovez统计，去年9月至12月的IT企业裁员中，女性占46.64%，中南美裔占11.49%。相反，IT业界全体人口中女性比率为39.09%，中南美裔为9.96%。目前，推特因在裁员中相对较多地针对女性员工而被提起诉讼。

本文链接：<https://dqcm.net/zixun/16732480735644.html>