

## 徽升建筑

安徽徽升建筑有限公司，公司位于安徽省合肥市高新区长江西路与创新交口置地投资创新中心1320-1323室，目前，公司具有公路工程施工总承包贰级，建筑工程、市政公用工程、水利水电工程施工总承包叁级和建筑装饰装修专业承包贰级资质。公司有职称的工程技术和经济管理人员209人。其中具有中级职称63人，高级职称51人。企业拥有国家注册一级建造师35人，二级建造师46人。

公司近年来承担的建筑工程有：潜山县水吼镇农村道路畅通工程（五梅路）（K0000-K6182）、长丰县2017年农村道路畅通工程（合淮路至谭圩）、霍山县上土市镇香炉河治理工程、霍山县2016年东冲河小流域综合治理结余资金-胡家院子河沟治理工程、铭传乡扶贫项目楼塘村、杨店村道路建设工程、长丰县造甲乡2017年第二批农村道路畅通工程、广德县桃州镇便民服务中心搬迁改造附属工程、金寨县张冲乡2018年农田水利“最后一公里”项目、宿松陈汉乡农村道路、寿县张李乡四好农村公路、宿松县二郎镇铜铃村陈岭路等。实现了工程质量无事故，合格率通过的既定目标。全年各项经营指标多方面完成，实现了企业良好的发展态势。

公司紧紧围绕《徽升企业文化建设纲要》和《徽升企业文化手册》，建设着重突出、特色鲜明的企业文化亮点示范工程。积极创建文明单位，实施员工道德素质、健康素质、科学素质、文化素质、职业技能素质和民主法制素质提升工程。推动愿景建设到班组、个人，提炼具有公司特色的业务理念，建立岗位行为准则，做好本安体系文化、质量文化、和谐文化等系统文化建设，不断完善公司文化体系建设，加强企业文化培训，提高各级企业文化管理人员的素质和能力。在加强企业文化氛围营造的基础上，把企业文化宣传工作延伸到施工生产一线，经常性开展企业文化现场问答、企业文化知识竞赛等活动，提升公司企业文化创建水平，提高公司的凝聚力。公司党政带领各级组织和全体员工，深入贯彻

落实科学发展观，开拓创新，奋力拼搏，企业绩效和员工精神面貌蒸蒸日上。

近年来公司坚持推进“幸福员工”工程，进一步提高员工的幸福指数，推进发展成果惠普共享。在公司发展的同时，保持员工年均收入以不低于10%的速度增长，解决好员工的吃、住、行问题。2015-2017年公司员工收入持续增长、精神面貌焕然一新，公司实施了通勤补贴、午餐补贴、租房补贴政策，执行了新的工龄津贴和高温补贴，员工可支配收入明显提高。

公司坚持走质量兴企之路，大力实施品牌战略，本着“质量创品牌、品牌树信誉、科技促效益、服务为用户”的质量管理理念，建立了具有公司特色的适应公司发展的质量管理体系和创优机制。质量管理实行全员、整体过程、多方位管理，注重过程质量控制，坚持PDCA循环，依靠科技进步、积极推广应用四新技术，确保工程质量一次成优，争创行业优品工程。

公司按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真落实各级安全生产责任，增强安全执行能力。以安全质量标准化工地建设为突破点，对各工程项目全部围绕“人、机、环、管的标准化”开展现场安全管理工作，强化文明施工管理。在施工过程中深入开展反“三违”、查隐患活动，促进了现场人员安全意识及安全隐患随时查出、随时排除的工作作风；加大项目经理、专职安全生产管理人员的培训、考核力度，加强施工工作业人员尤其是劳务工的安全教育培训，提高其自保、互保能力。特别在2017年里，一季度开张了“首季安全无事故”专项活动；二季度开展了“二季度安全季”、“安全生产月”“打非治违专项行动”专项检查；三季度开展了“百日安全专项活动”；四季度开展了“决战一百天、全力保安全”活动。确认安全生产专项资金的投入，加大安全设施的投入力度，提高安全装备水平。积极开张突发性生产安全事故程序性演练活动，提升了公司处置重大安全事件的能力。霍山县大化坪至化家河公路改造工程被评为六安市建筑施工安全质量标准示范工地；三年来公司未发生死亡和重伤事故，安全生产形势得到好转。

公司采取多种方式推进企业文化建设，狠抓工程质量管理 and 安全文明施

工，使企业快速发展，企业信誉稳步提升，经济效益年年递增。今后，公司将进一步加大管理力度，使工程各项管理工作向更优、更高的方向和目标迈进。

本文链接：<https://dqcm.net/wenan/hsjz-266913.html>