

美国通信工人协会起诉动视暴雪 事件可能与重返办公室计划有关

美国通信工人协会（CWA）日前对动视暴雪因其解雇两名 QA 员工的行为提起了诉讼。

根据 Kotaku 报道，这两名员工在动视要求部分返回办公室后表达了他们的不满，并于 2 月 17 日被解雇。CWA 声称这违反了劳动法。

CWA 表示：“许多员工都在抗议（重返办公室）计划，理由是担心生活成本及其对可能被迫失业的同事的影响。两名 QA 测试人员用强硬的预期表达了他们的愤怒。作为回应，管理层召开了纪律会议，解雇了这两名员工。”



目前尚不清楚 CWA 提出的具体指控内容，但这些指控是专门针对动视暴雪的 CEO 鲍比·考迪克提出的。

工会补充说，员工的解雇是“对（员工）参与受保护的、协调一致的工会活动的反击”，动视“不恰当地拒绝了让同事见证纪律会议的请求，该纪律会议发生在（他们的）工作被终止之前。”

CWA 在接受 GI.biz 询问后给出了一份完整的声明，并补充道，直到 2020 年，在这种情况下使用强硬语言和冲动行为都是受到美国国家劳资关系委员会（NLRB）地保护的。

工会继续表示，特朗普在台时修改了确定员工在发表攻击性言论后是否被合法解雇或受到纪律处分地标准，该工会认为它“最终限制了员工的言论自由权”。

工会秘书兼财务主管 Sara Steffens

评论道：“长期以来，动视对待员工，尤其是 QA 测试人员地态度，就像对待一次性牛马一样。因为他们加入了同事表达对仓促回归办公室政策地担忧就解雇两名员工是直截了当的报复行为。”

“当面对像动视这样的无良雇主的不公平待遇时，工人们应该有权表达自己的意见。”

NLRB 的地方办事处将着手开始调查 CWA 的这些指控。



动视目前暂未回应 GI.biz 的置评请求。

本文链接：<https://dqcm.net/zixun/167772325110724.html>